

#TretynTeam



WSPÓLNOTA NOWOCZESNOŚĆ ROZPOZNAWALNOŚĆ

Moja propozycja programowa opiera się na przekonaniu, że Naszemu Uniwersytetowi potrzebna jest **otwarta, systematyczna i szczerą rozmowa** dotycząca najważniejszych szans i wyzwań w nadchodzących latach. Dlatego podstawowym punktem mojego programu, przygotowanego we współpracy z kandydatami na prorektorki i prorektorów z **#TretynTeam** i w konsultacjach środowiskowych jest odbudowa **wspólnoty** Uniwersytetu Mikołaja Kopernika jako **nowoczesnej i rozpoznawalnej** uczelni.

Moje doświadczenie w zarządzaniu Uniwersytetem na różnych poziomach, w tym ośmioletnim kierowaniem nim jako rektor, gwarantuje realizację ambitnych celów rozwojowych.

Wspólnota

Zaufanie i dobra komunikacja

Zapewnimy otwartość na poszczególne środowiska wspólnoty uniwersyteckiej (grupy pracownicze, studenckie i doktoranckie, związki zawodowe) i otoczenia społeczno-gospodarczego. Ważny będzie powrót do sprawdzonych mechanizmów **autonomii i samorządności akademickiej**, w szczególności kadencyjności najważniejszych funkcji kierowniczych oraz bezpośredniego wyboru władz dziekańskich. Ustanowimy bardziej symetryczne i partnerskie relacje między działami administracji ogólnouniwersyteckiej oraz administracjami wydziałowymi. Zaproponujemy również nowe rozwiązania kompetencyjne i personalne w najwyższych władzach administracyjnych UMK.

Uniwersytet to ludzie

Zadbamy o godne warunki pracy i kształcenia. Usprawnieniu ulegną procedury przeciwdziałania mobbingowi i zapewnienia równego traktowania. Ważny jest także dobrostan i wsparcie psychologiczne dla wszystkich, którzy tej pomocy potrzebują. **Różnorodność** jest siłą Naszej Uczelni. Wielość wydziałów, dyscyplin, kierunków studiów, różnych grup pracowniczych, studenckich i doktoranckich, żyjących w dwóch miastach regionu, stanowi o wyjątkowości Uniwersytetu. Odnowa wspólnoty akademickiej oparta będzie na **inkluzywności** osób o odmiennych potrzebach i ścieżkach kariery.

Zrównoważony rozwój

Równoważenie budżetu nie może odbywać się jedynie poprzez oszczędności, nie może też odbyć się kosztem pracowniczek i pracowników UMK. Będziemy dążyć do większej transparentności podziału środków. Potrzebne jest systematyczne i życzliwe wsparcie wszystkich osób pracujących w UMK, bez którego nakładanie nowych obowiązków prowadzi jedynie do frustracji i wypalenia zawodowego. Niezbędny jest audyt i **zmiana systemu oceny pracowniczej**, tak aby procedury te stały się przejrzyste, efektywne i przewidywalne. Dla nauczycielek i nauczycieli akademickich będzie to wprowadzenie prostych procedur oceny eksperckiej opartych na danych już zgromadzonych; dla pozostałych osób proponujemy prostszą procedurę oceny uwzględniającą ich realne obowiązki i kompetencje. Ważnym elementem będzie również **uproszczenie procedur przyznawania nagród rektorskich** – zwłaszcza dydaktycznych, organizacyjnych i promocyjnych, tak aby docenić codzienne, ponadstandardowe zaangażowanie wielu naszych koleżanek i kolegów pomijanych w obecnym szczególnie nieprzejrzystym systemie.

Collegium Medicum

Jesienią tego roku mija 20 lat od strategicznej dla UMK decyzji połączenia Akademii Medycznej w Bydgoszczy i Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Jest to okazja do zadbania o bardziej zrównoważony rozwój obu części Uniwersytetu. Zachowamy **odrębność obydwu Szpitali Uniwersyteckich**, przy harmonijnym rozwoju ich zaplecza i oferty klinicznej, przy stworzeniu wspólnej i racjonalnej polityki zakupowej. Będziemy aktywnie zabiegać o zewnętrzne środki na poszerzenie oferty dydaktycznej o **kierunek lekarsko-dentystyczny** i zwiększenie liczby studentów kształconych na kierunku lekarskim. Możliwe to będzie w oparciu o **Centrum Dydaktyczno-Kongresowe**, które powinno powstać w ciągu czterech lat. Uważamy, że kształcenie w Collegium Medicum UMK jest jedyną profesjonalną ofertą regionu dla przyszłych lekarzy.

Kultura studencka

Ważne jest dla nas **odnowienie samorządnej kultury studenckiej**, w dialogu ze studentkami i studentami oraz doktorantkami i doktorantami, w oparciu o potrzeby tych grup, w odbudowanych instytucjach i wydarzeniach UMK (juwenalia, kluby studenckie, radio i telewizja uniwersytecka, koła naukowe, sport akademicki w Toruniu i Bydgoszczy), które zawsze im służyły. Wychodząc naprzeciw postulatom środowiska studenckiego, powrócimy do **jednej prorektorki ds. studenckich i kształcenia**, integrującej wszystkie istotne sprawy studenckie i doktoranckie, w tym odpowiadającej za stworzenie przejrzystych zasad podziału środków z funduszu stypendialnego tak, aby przy wsparciu zewnętrznym możliwe było sukcesywne dokonywanie niezbędnych remontów i modernizacji przestrzeni studenckich, w tym akademików. Ważne jest włączenie doktorantek i doktorantów w system premiowania za szczególnie wartościowe publikacje naukowe.

Nowoczesność

Kształcenie oparte na nowoczesnych technologiach

Naszym priorytetem jest kształcenie, w szczególności w ramach Otwartych Kursów UMK w formule LLL (Lifelong Learning, tj. edukacji całościowej) i z wykorzystaniem doświadczeń Uniwersytetu Trzeciego Wieku, kształcenia na odległość (distance learning), innych małych form edukacji (microcredentials) oraz poprzez realizację projektów (Project Based Learning). Stawiamy w tym zakresie na współpracę w ramach YUFE (Young Universities for the Future of Europe) oraz większą liczbę interdyscyplinarnych i edukacyjnych projektów europejskich.

Przyjazna przestrzeń

Rozwój kształcenia to także **inwestycje w strefy relaksu i wypoczynku oraz infrastrukturę nauki**, w tym modernizację istniejących i budowę nowych domów studenckich i przestrzeni dydaktycznych, szczególnie w kampusie bydgoskim. Są to niezbędne warunki, by zatrzymać studentki i studentów – do tego zaś konieczna jest **współpraca z miastami i regionem**. Edukacja służy dziś różnym celom: zdobywaniu kwalifikacji zawodowych, rozwojowi kariery akademickiej, ale pełni również istotną rolę w mobilności międzynarodowej czy rozwoju osobistym. Każda z tych ścieżek znajdzie realizację w nowoczesnym UMK.

Inkluzywna uczelnia badawcza

Stawiamy na rozwój badań pionierskich (frontier research) i interdyscyplinarnych, w których jesteśmy i możemy być liderami w skali światowej, z włączaniem w istniejące obszary doskonałości członkinie i członków wspólnoty akademickiej na różnych etapach rozwoju kariery. Wypracowane mechanizmy elastyczności finansowej i autonomii decyzyjnej są niezbędne, jeśli chcemy utrzymać wysoką pozycję naukową i nie mogą ograniczać się jedynie do segmentów Uczelni formalnie włączonych w struktury IDUB. Priorytetem jest **rozwój badań i kształcenia w zakresie sztucznej inteligencji (AI) i instytucjonalizacja informatyki w UMK**. Podejmiemy także wyzwanie **stworzenia w regionie cyfrowego hubu** we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, nadającego nowy impuls rozwojowy województwu, tworząc miejsca pracy.

Zielony Uniwersytet

Uniwersytet powinien być liderem transformacji ekologicznej i energetycznej w regionie. Będziemy dążyć do redukcji kosztów stałych funkcjonowania uczelni związanych z nieruchomościami. Nie dotyczy to jedynie sprzedaży niektórych nieruchomości, ale przede wszystkim sfinansowanej ze źródeł zewnętrznych termomodernizacji najbardziej energochłonnych budynków oraz opracowanie realistycznego planu solaryzacji UMK i dostosowania Naszej Uczelni do wymagań polityki zielonego ładu UE. **Transformacja energetyczna Uniwersytetu** stanowi jedno z najważniejszych wyzwań nie tylko nadchodzącej kadencji.

Zarządzanie

Będziemy dążyć do realnego wprowadzenia na UMK zasad zarządzania procesowego i lean management, opartego na podmiotowym traktowaniu wszystkich członkiń i członków wspólnoty akademickiej i wykorzystania gromadzonych przez Uniwersytet danych do skutecznego podejmowania stojących przed nami wyzwań. Zarządzanie ma nie tylko wspomagać codzienne aktywności, ale być nastawione na rozwój kultury innowacji. Prawdziwa **autonomia finansowa wydziałów powinna opierać się na przewidywalności i przejrzystości budżetów oraz możliwości wykorzystania na wydziałach części wypracowanych zysków**. Pobudzenie UMK do generowania przychodów możliwe jest przez wprowadzenie zachęt i szybkiej ścieżki dla organizowania studiów podyplomowych, komercyjnych, małych form edukacyjnych, premii dla osób realizujących na Naszej Uczelni projekty badawcze oraz zamawiane usługi badawcze, edukacyjne i eksperckie.

Rozpoznawalność

Promocja

Powyższych zadań nie da się osiągnąć bez nowoczesnej promocji, z wykorzystaniem marketingu cyfrowego i przy zwiększonym zasięgu w mediach społecznościowych. W kontekście zmniejszającej się liczby osób studiujących, traktujemy to wyzwanie jako priorytet. Informacja o kierunkach studiów będzie miała szeroki zasięg, co pozwoli przywrócić **UMK pozycję lidera kształcenia w regionie**. Doceniamy i wesprzemy **wydziałowe i instytutowe tradycje promocji kierunków studiów**. Zadbamy o zwiększenie oferty i uatrakcyjnienie produktów z logo UMK i wydziałów, a także punktów ich dystrybucji.

Uniwersytet rozpoznawalny na świecie

Będziemy aktywnie promować nasze kluczowe obszary badawcze i współpracę międzynarodową ze strategicznymi partnerami. Efektywnie wykorzystamy szanse, które daje nam uczestnictwo w YUFE, YERUN (The Young European Research Universities Network) czy zaangażowanie w CoARA (Coalition for Advancing Research Assessment). Naszą powinnością jest lobbowanie na rzecz konkretnych rozwiązań prawnych w zakresie oceny badań, kariery naukowej, uniwersyteckich rankingów międzynarodowych, prawdziwej otwartej nauki (open science), a nie płatnego otwartego dostępu (open access) na poziomie krajowym i europejskim - nasze doświadczenie w tym zakresie jest gwarantem powodzenia. Strategicznie ważnym obszarem jest wsparcie i rozwój nauki języka i kultury polskiej zagranicą, stanowiąc nasz ogromny potencjał dydaktyczny i promocyjny. To wszystko tworzy wiarygodność i markę UMK.

Biznes i komercjalizacja badań oraz współpraca z otoczeniem

Otwarty uniwersytet to zrównoważona współpraca z władzami samorządowymi, instytucjami kultury i edukacji, biznesem i sektorem pozarządowym, oparta na wspólnych programach stażowych, aplikacjach o granty, wspólnych przedsięwzięciach naukowych i komercyjnych. Komercjalizacja wyników badań, kontakty z biznesem w tym odnowienie roli Centrum Przedsiębiorczości Akademickiej i Transferu Technologii, znajdą się pod bezpośrednim zwierzchnictwem rektora.

Oddziaływanie kulturowe uniwersytetu

Projekty edukacyjne i artystyczne afiliowane przez UMK zaistnieją w przestrzeni miast regionu. **Siła Wydawnictwa UMK** będzie zasadać się nie tylko na utrzymaniu wysokiej jakości pracy edytorskiej, ale także na sprawnych i nowoczesnych kanałach dystrybucji i promocji książek. **Rozwojowy trend Biblioteki Głównej** zostanie utrzymany, a małe wydziałowe biblioteki – oprócz swojej podstawowej funkcji – staną się przyjazną i relaksacyjną przestrzenią dla studentów. Wzmocniona zostanie opiniotwórcza rola eksperckiej rady programowej Muzeum Uniwersyteckiego i zwiększona jego dostępność.

Kluczowi partnerzy

Fundamentalne znaczenie ma dla nas **docenienie tradycji naszej Alma Mater** i ludzi, którzy często przez dziesięciolecia pracowali i pracują na rzecz jej rozwoju i dobra. Dotyczy to również interesariuszy zewnętrznych, w tym absolwentek i absolwentów jako kluczowych partnerów uczelni. Współpraca z nimi buduje markę Uniwersytetu w Polsce i na świecie. To zaś jest źródłem prestiżu, dodatkowych środków finansowych – np. w formie stypendiów czy grantów dla osób studiujących, przyciągania nowych studentek i studentów do Uniwersytetu – jako największej uczelni w regionie, jedynej uczelni badawczej zlokalizowanej w dwóch miastach, nie będących metropoliami. To Uniwersytet jest osią współpracy między Toruniem i Bydgoszczą, dając istotny impuls rozwojowy dla regionu.



(od lewej) Kandydatki i kandydaci z **#TretynTeam**: **Magdalena Barwiłek** (prorektorka ds. kontaktów międzynarodowych), **Adam Kola** (prorektor ds. nauki), **Monika Wałachowska** (prorektorka ds. studenckich i kształcenia), **Andrzej Tretyn** (rektor), **Joanna Kucharzewska** (prorektorka ds. promocji i współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym), **Radosław Sojak** (prorektor ds. kadrowych i polityki finansowej), pozostaje miejsce na wybranego przez społeczność Prorektora ds. Collegium Medicum